

## INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO POLICIAL

LA COMANDANCIA MUNICIPAL, EVALÚA EL TRABAJO PARTICULAR DE CADA JEFE DE GRUPO, CON PERSONAL A SU CARGO, MEDIANTE UN PROCESO DE RETROALIMENTACIÓN ENTRE EL DESEMPEÑO, ANÁLISIS, DETECCIÓN DE PROBLEMÁTICAS, SUGERENCIAS Y OBSERVACIÓN DEL TRABAJO DIARIO, CON EL CUAL SE IDENTIFICA SI CUMPLEN O NO CON LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS Y QUE SE VEN REFLEJADOS EN LA INCIDENCIA DELICTIVA, DEBIENDO ELABORAR CADA ENCARGADO DE UNIDAD OPERATIVA SU INFORME POLICIAL HOMOLOGADO Y PARTE INFORMATIVO.

DEPARTAMENTO: POLICIA MUNICIPAL	TABLA DE CAPACITACIONES						H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE HUEYAPAN DE OCAMPO, VER. CUATRIENIO 2018-2021	
	MARZO 2020							
NOMBRE DE CURSO O CAPACITACION	Activa (o)	policía	oficial	2do Cmte	1 er. Cmte.	Director	Total Elementos	
FORMACION INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL (CEIS)		23	1	1	1		26/52	
POLICÍAS MUNICIPALES ACREDITADOS EN EL CENTRO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN POLICIAL		23	1	1	1		26/52	
PRIMER RESPONDIENTE PROTOCOLO NACIONAL DE ACTUACIÓN		30	1	1	1		33/52	
DERECHOS HUMANOS Y EQUIDAD DE GENERO		44	1	1	1		33/52	
DOCENTE CERTIFICADO POR EXAMEN A NIVEL NACIONAL POR EL COMITÉ DE CAPACITACION DEL CONSEJO DE COORDINACION PARA LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO DE LA SECRETARIA DE GOBERNACION.			1				1/52	
EXAMEN DE CONTROL Y CONFIANZA		36	1	1	1		39/52	

TAMBIÉN SE DA CUMPLIMIENTO AL ACUERDO NACIONAL POR LA SEGURIDAD, LA JUSTICIA Y LA LEGALIDAD, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE EXÁMENES DE CONTROL Y CONFIANZA AL PERSONAL EN EL CENTRO ESTATAL DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA. SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES EVALUACIONES DE NUEVO INGRESO Y DE PERMANENCIA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA POLICÍA MUNICIPAL TIENE COMO PROPÓSITO EL FORTALECER LOS MÁRGENES DE SEGURIDAD, CONFIABILIDAD, EFICIENCIA Y COMPETENCIA DEL PERSONAL.