

INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO POLICIAL.

- LA COMANDANCIA MUNICIPAL, EVALÚA EL TRABAJO PARTICULAR DE CADA JEFE DE GRUPO, CON PERSONAL A SU CARGO, MEDIANTE UN PROCESO DE RETROALIMENTACIÓN ENTRE EL DESEMPEÑO, ANÁLISIS, DETECCIÓN DE PROBLEMÁTICAS, SUGERENCIAS Y OBSERVACIÓN DEL TRABAJO DIARIO, CON EL CUAL SE IDENTIFICA SI CUMPLEN O NO CON LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS Y QUE SE VEN REFLEJADOS EN LA INCIDENCIA DELICTIVA.

TAMBIÉN SE DA CUMPLIMIENTO AL ACUERDO NACIONAL POR LA SEGURIDAD, LA JUSTICIA Y LA LEGALIDAD, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE EXÁMENES DE CONTROL Y CONFIANZA AL PERSONAL EN EL CENTRO ESTATAL DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA. SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES EVALUACIONES DE NUEVO INGRESO Y DE PERMANENCIA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA POLICÍA MUNICIPAL TIENE COMO PROPÓSITO EL FORTALECER LOS MÁRGENES DE SEGURIDAD, CONFIABILIDAD, EFICIENCIA Y COMPETENCIA DEL PERSONAL.

TABLA DE CAPACITACIONES

NOMBRE DE CURSO O CAPACITACION	ELEMENTOS CAPACITADOS
FORMACION INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL (CEIS)	29
NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO COMO POLICIAS PRIMER RESPONDIENTE	32
PRIMER RESPONDIENTE Y CON CAPACIDADES PARA PROCESAR	29
DERECHOS HUMANOS E EQUIDAD DE GENERO	40
DOCENTE CERTIFICADO POR EXAMEN A NIVEL NACIONAL CERTIFICADO POR EL COMITÉ DE CAPACITACION DEL CONSEJO DE COORDINACION PARA LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO DE LA SECRETARIA DE GOBERNACION.	1

Tierra de progreso